

Hållbarhets- policy



Februari 2025

Ernst Roséns strategiska hållbarhetsarbete

Vår hållbarhetspolicy visar vägen mot ett samhälle som präglas av miljöansvar, social rättvisa och hållbar ekonomisk utveckling. Men förändring sker inte bara på pappret – den händer varje dag när du som medarbetare, kund eller leverantör omsätter våra riktlinjer i praktiska handlingar. Tillsammans gör vi skillnad.



Figuren här ovanför beskriver hur vi på Ernst Rosén arbetar med hållbarhet – från analys till handling och uppföljning. Allt börjar med våra väsentliga hållbarhetsfrågor, som identifierats med hjälp av en dubbel väsentlighetsanalys.

Den dubbla väsentlighetsanalysen är en metod som har sin grund i EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering och hjälper oss att förstå både hur vi påverkar och påverkas av olika hållbarhetsfrågor. En central del av arbetet är dialogen med våra intressenter, som bidrar med värdefulla perspektiv och hjälper oss prioritera rätt.

I rutan här under presenterar vi de hållbarhetsfrågor som är väsentliga för oss.

De väsentliga hållbarhetsfrågorna och intressenternas input har införlivats i vår hållbarhetspolicy, som omfattar hela koncernen. Den dubbla väsentlighetsanalysen och hållbarhetspolicyn beslutas av styrelsen, och ses över årligen för att möta förändringar i omvärlden och vår verksamhet. För att omsätta policyn i praktiken formulerar vi mål, och vidtar åtgärder för att driva arbetet framåt. Resultatet följs upp årligen som en del av vår års- och hållbarhetsredovisning.

VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Klimat, föroreningar, vatten, biologisk mångfald och ekosystem, resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Medarbetare, medarbetare i värdekedjan, påverkade samhällen, konsumenter och slutanvändare.

Ansvarsfullt företagande.

Miljömässigt ansvar



KLIMAT

Omställningen till ett fossilfritt samhälle behöver skyndas på och våra ansträngningar behöver öka i både intensitet och omfattning. Bygg- och fastighetssektorn är en resurskrävande sektor och har en betydande roll i omställningen.

Vi ska uppnå nettonoll-utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2045. Vårt delmål är att minska utsläppen med 60 procent till 2030 jämfört med 2023. För att lyckas ställa om vår verksamhet och nå klimatmålen har vi tagit fram en klimatomställningsplan som beskriver vilka åtgärder som ska vidtas och när.

Vi ska anpassa vår verksamhet och våra fastigheter för att klara de påfrestningar som den globala uppvärmningen medför, som ökande förekomst av extremväder.

FÖRORENINGAR

Föroreningar kan ha allvarliga konsekvenser för miljön och människors hälsa. Vi har ett ansvar att minska vår påverkan.

Vi ska vara medvetna om vilka föroreningar som förekommer i vår verksamhet, samt hur vi ska förebygga, minska och åtgärda utsläpp av föroreningar till luft, vatten och mark.

Vi ska minimera användningen av kemikalier och mikroplaster och agera ansvarsfullt vid hantering av ämnen som kan vara skadliga för människor och miljö. Vi ska också minimera riskerna för föroreningar och i förlängningen de naturresurser som samhället är beroende av.

VATTEN

Den globala uppvärmningen kan leda till både torka och översvämningar, vilket påverkar tillgången på vatten och dess kvalitet.

Vi ska använda vatten på ett ansvarsfullt sätt. Vi ska mäta, minska och följa upp vattenanvändningen samt analysera framtida behov och risker kopplat till vatten.

Vi ska inkludera vattenfrågan vid inköp av varor och material och ställa krav på våra leverantörer om ansvarsfull vattenförbrukning.

BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEM

Förlust av biologisk mångfald är en direkt följd av förändringar i ekosystemen, ofta orsakade av till exempel skogsskövling, klimatförändringar eller spridning av invasiva arter.

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Bygg- och fastighetssektorn är resurskrävande, och vi har ett ansvar att använda naturresurser på ett så effektivt och långsiktigt sätt som möjligt.

Vi ska arbeta aktivt för att bidra till biologisk mångfald och minimera negativ påverkan på ekosystem. Vi ska utbilda oss och leta efter lokala anpassningar som kan gynna den biologiska mångfalden där vi verkar.

Vi ska utvärdera risker vid inköp av varor och prioritera lokalt producerade samt miljömärkta produkter och livsmedel.

Vår användning av naturresurser ska utgå från hela produktens livscykel, där kvalitet, livslängd, och hållbarhet ska prioriteras. Vi ska planera våra inköp och optimera mängd material och transporter.

Vi ska maximera nyttan av naturresurser och söka lösningar för att förlänga livslängden på de produkter vi köper. Jungfruliga resurser ska minimeras och material med lågt klimatavtryck ska prioriteras.

Avfall uppstår i alla delar av organisationen, men vi ska arbeta aktivt för att förebygga och minimera avfall. Vi ska återanvända och återbruka när det är möjligt och återvinna resterande med noggrann sortering. Vi ska skapa förutsättningar för våra hyresgäster och boende att sortera avfall.

Vi ska kontinuerligt utvärdera våra leverantörskedjor för att säkerställa att material som används i vår verksamhet är hållbara, både för miljön och för människorna.



FÖR KONCERNENS BOLAG INNEBÄR MILJÖMÄSSIGT ANSVAR:

- Att mäta och följa upp utsläpp av växthusgaser.
- Att vidta åtgärder som presenteras i klimatfärdplanen.
- Att mäta, minimera och följa upp energikonsumtion och beroende av energi.
- Att ställa om till fossilfria energikällor.
- Att arbeta med att förebygga, minska och åtgärda utsläpp av föroreningar till luft, vatten och mark.
- Att mäta, minimera och följa upp vattenanvändning.
- Att ställa krav på leverantörer att redovisa deras arbete med begränsning av växthusgaser, energi, vatten, föroreningar, biologisk mångfald, resursanvändning och avfallshantering.

Socialt ansvar



MEDARBETARE

Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet och vår allra viktigaste tillgång.

Vi ska arbeta aktivt för att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare trivs och utvecklas.

Alla som är anställda inom koncernen eller utför arbete i någon form hos oss ska ha goda arbetsvillkor med rättvisa löner och rimliga arbetstider.

Vi ska arbeta aktivt med att skapa en arbetsmiljö som främjar både fysisk och psykisk hälsa, där alla medarbetare känner sig trygga och uppskattade. Säkerhetsrutiner och förebyggande åtgärder mot såväl olyckor som hälsoproblem är en självklar del av vår dagliga verksamhet.

Vi ska prioritera likabehandling, jämställdhet och inkludering i allt vi gör. Vi har nolltolerans mot våld, mobbing, trakasserier och särbehandling. Det innebär att vi arbetar aktivt för att säkerställa att ingen utsätts för diskriminering oavsett kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

MEDARBETARE I VÄRDEKEDJAN

Vi är övertygade om att ansvar för miljö och samhälle och ekonomisk framgång hänger ihop. Det gäller inte bara vår egen verksamhet utan hela värdekedjan. Vi är beroende av resurser, material och tjänster från många olika aktörer.

Vi ska ställa höga krav på att våra affärspartners säkerställer goda arbetsvillkor med rättvisa löner och rimliga arbetstider.

Vi har en strikt nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete i vår värdekedja och accepterar inga avvikelser från dessa grundläggande principer.

Alla som vi gör affärer eller på annat sätt samarbetar med ska följa vår uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners. Vi genomför regelbundna uppföljningar för att säkerställa efterlevnad och vidtar åtgärder vid eventuella avvikelser.

PÅVERKADE SAMHÄLLEN

Som en koncern med verksamhet inom flera olika områden har vi möjlighet att positivt påverka lokalsamhällets utveckling. Genom att främja jämlikhet, inkludering och trygghet i de områden vi är en del av, skapar vi samhällen där alla kan trivas och utvecklas.

Vi ska stödja samverkan och gemenskap genom offentliga utrymmen och initiativ, och vi ska vara engagerade i att skapa fler arbetstillfällen för ungdomar genom anställningar och samarbeten med utbildningsprogram och praktikplatser.

KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

Våra verksamheter når ett stort antal konsumenter och slutanvändare och vi lägger stor vikt vid att vara en ansvarstagande privat aktör.

Vi ska arbeta för att våra kunder ska ha möjlighet att bo, verka och konsumera i miljöer som främjar en hållbar livsstil, och göra det enklare för våra kunder att fatta medvetna beslut.

Vi ska sätta kundens behov i fokus och arbeta för att bygga långsiktiga relationer med våra kunder genom att vara öppna och tydliga i vår kommunikation och genom att följa de högsta standarderna för marknadsföring och affärspraxis.

— Vi arbetar för en rättvis, säker och ansvarsfull värdekedja.



FÖR KONCERNENS BOLAG INNEBÄR SOCIALT ANSVAR:

- Att arbeta förebyggande och systematiskt med hälsa, säkerhet och psykosocial arbetsmiljö.
- Att erbjuda regelbunden utbildning och öka medvetenheten hos medarbetarna om arbetsmiljö, diskriminering, samt om företagets värderingar och riktlinjer för socialt ansvar.
- Att säkerställa rättvisa och transparens vid rekrytering och lön.
- Att säkerställa att leverantörer signerar och följer uppförandekoden, samt att produkter med koppling till människorättskränkningar undviks.
- Att ha rutiner för hantering av klagomål.

HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE (HRDD) – TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Hos Ernst Rosén-koncernen tillämpar vi tillbörlig aktsamhet, vilket innebär att vi kontinuerligt verkar för att negativ påverkan på människor, miljö och samhälle såväl i den egna verksamheten som i värdekedjan identifieras, förebyggs, begränsas och upphör. I praktiken innebär det bland annat att vi gör riskbedömningar i samband med inköp av produkter och tjänster, och ställer krav på våra leverantörer att ha samma processer på plats. Processen utgår från FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Ansvarsfullt företagande

Som ett stort privatägt bolag med lång historik förstår vi på Ernst Rosén vikten av långsiktiga affärer och ansvarstagande i alla beslut vi fattar. Vi ska säkerställa att alla våra affärsbeslut beaktar hur vi påverkar människor, samhällen och miljön, och att de baseras på en bedömning av de risker och möjligheter som våra verksamheter medför.



FÖRETAGSKULTUR, VÄRDEGRUND OCH LEDARSKAP

Inom Ernst Rosén-koncernen bygger vi vår företagskultur på långsiktighet, ansvarstagande och hållbara affärsmetoder.

Vi ska vara en ansvarsfull aktör där en hög nivå på affärsetik och transparens är en självklarhet. Vårt ledarskap strävar efter att skapa en värdegrund och kultur präglad av öppenhet och förtroende.

Vi ska vara engagerade i att agera ansvarsfullt och upprätthålla en transparent kommunikation gentemot både våra intressenter och medarbetare, för att bygga långsiktiga och hållbara relationer.

ANTIKORRUPTION OCH SUND KONKURRENS

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet med integritet och transparens. Vi tar aktivt avstånd från alla former av korruption och arbetar för att främja rättvisa och sunda konkurrensvillkor.

Vi har nolltolerans mot korruption, mutor och bedrägeri. Detta innebär att vi inte accepterar några former av olämpliga förmåner som kan påverka affärsbeslut.

Vi följer FN:s konvention mot korruption och säkerställer att våra affärsmetoder alltid är förenliga med internationella standarder och lagar.

Vi ska främja sund och rättvis konkurrens, och följa gällande lagar och regler som styr marknaden. Vi tar kraftigt avstånd från all form av otillbörlig konkurrens eller marknadsmissbruk, och strävar efter att skapa en marknad som präglas av transparens och lika villkor för alla aktörer.

Vi ska sträva efter att stärka medvetenheten och kompetensen i dessa frågor genom att erbjuda utbildning och riktlinjer som stödjer vårt åtagande att agera ansvarsfullt och rättvist i alla affärssituationer.

VISSELBLÅSARFUNKTION

Ernst Rosén-koncernen värdesätter en öppen och transparent arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig trygga att ta upp frågor och problem direkt med sina kollegor och sin chef. I vissa fall kan det dock finnas ett behov av att anonymt kunna lyfta känsliga frågor och etiska dilemman, och därför är det viktigt med en välfungerande visseblåsarfunktion.

Visselblåsarfunktionen finns till för att säkerställa att medarbetare och intressenter har ett tillgängligt, säkert och konfidentiellt sätt att rapportera oegentligheter. Funktionen är en viktig del av vårt åtagande att skapa en säker och rättvis arbetsmiljö, och för att garantera att våra etiska riktlinjer och hållbarhetspolicy följs i alla led av vår verksamhet. Den som visseblåsar är alltid skyddad från repressalier i enlighet med EU:s visseblåsar direktiv. Visselblåsarfunktionen är tillgänglig på respektive bolags hemsida.



FÖR KONCERNENS BOLAG INNEBÄR ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE:

- Att främja ett ansvarsfullt ledarskap och skapa en kultur av öppenhet, där alla känner sig bekväma att dela idéer och feedback.
- Att se till att alla medarbetare förstår och följer koncernens värderingar.
- Att säkerställa att alla affärstransaktioner är dokumenterade och genomförda på ett etiskt sätt.
- Att undvika att ta emot eller erbjuda förmåner som kan påverka beslut och ha en öppen dialog kring intressekonflikter.
- Att säkerställa att det finns en tydlig och lättillgänglig internkontroll som alla kan följa för att minska risker för felaktigheter.
- Att informera alla medarbetare om hur de kan rapportera misstänkta oegentligheter, även anonymt.

Efterlevnad

**VÅR HÅLLBARHETSPOLICY SKA VARA EN GUIDE I DET DAGLIGA ARBETET.
HÄR BESKRIVER VI KORT HUR DEN SKA EFTERLEVAS.**

- Dialoger med intressenter ska ske kontinuerligt och anpassas efter hur verksamheten utvecklas.
- Väsentliga hållbarhetsfrågor ska inkluderas, kravställas och följas upp vid avtal och inköp.
- Vi ska ställa krav på att våra medarbetare genomför utbildningar inom hållbarhet och att kompetensutvecklingen motsvarar externa krav och intern ambition.
- Vi ska mäta och följa upp vår förbrukning av naturresurser och energi.
- Vi ska mäta och följa upp arbetsvillkor och mångfaldsparameterar.
- Åtgärder och resultat ska följas upp systematiskt.
- Varje bolag i koncernen ska ansvara för att säkerställa efterlevnad av hållbarhetspolicyn.

Dokumentägare för Ernst Roséns koncernens hållbarhetspolicy är Linda Pettersson, VD Ernst Rosén AB.
Antagen 2025.02.06

STÖDJANDE DOKUMENT TILL DENNA HÅLLBARHETSPOLICY

- Uppförandekod för leverantörer och affärspartners
- Klimatomställningsplan
- Klimatriskanalys

KOMMUNIKATION

Denna policy ska vara tillgänglig för alla medarbetare och externa intressenter, inklusive hyresgäster, leverantörer, investerare och civilsamhället, och kommuniceras genom våra interna och externa kanaler.

INTERNATIONELLA RAMVERK OCH RIKTLINJER SOM LIGGER TILL GRUND FÖR ERNST ROSÉNS HÅLLBARHETSPOLICY

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande.
ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

